



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER ARAŞTIRMALARI
ETİK KURULU BAŞKANLIĞINA

ÖLÇEK GELİŞTİRME BAŞVURU FORMU

Tarih:

Aşağıda detayları bulunan **ölçek geçerlik güvenirlik çalışması** ile ilgili çalışmam için etik kurul kararına ihtiyaç duymaktayım. Araştırma süresince etik kurul başvuru belgelerinde sunulduğu şekilde araştırmayı yürüteceğimi, araştırma sürecinde herhangi bir değişiklik olması durumunda bu değişiklikleri etik kurula bildireceğimi, araştırma sürecinde herhangi bir etik ihlal yapmayacağımı taahhüt ederim.

Ekte sunulan önerinin Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sosyal ve Beşerî Bilimler Araştırmaları Etik Kurulunda değerlendirilerek gerekli izinlerin alınmasını arz ederim.

Araştırmanın Başlığı	
Araştırmacının Bağlı Olduğu Birim (Fakülte / Enstitü vb.)	
Araştırmacının Adı-Soyadı	
E-posta Adresi	
Telefon Numarası	

Ölçek geliştirilecek mi?

Evet		Hayır	
------	--	-------	--

- Çalışma ölçek geliştirme süreci içeriyor ise ilk olarak ölçeğin / ölçeklerin geçerlik-güvenirlik çalışması için etik kurul başvurusu yapılmalıdır. Daha sonra asıl uygulama için ölçeklerin geçerlik ve güvenirlik sonuçlarını içerecek şekilde tekrar etik kurul başvurusu yapılması gerekmektedir.
- Yeni bir ölçek geliştirme çalışmasında ölçek maddelerin amaca uygunluğunu belirten konunun iki uzmanına ait imzalı form ve Türkçe Dil geçerliliğini yapmış uzman formu olmak üzere toplam 2 form dosyaya ek belge olarak eklenmelidir.

Geliştirilecek ölçeklerin isimleri (Ölçek geliştirme içermiyorsa bu bölüm boş bırakılmalıdır):

--



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER ARAŞTIRMALARI
ETİK KURULU BAŞKANLIĞINA

Geçerlik-güvenirlik çalışması yapılmış ölçek kullanılacak mı?

Evet		Hayır	
------	--	-------	--

Ölçeklerin isimleri, geliştirenler (Ölçek kullanılmayacaksa bu bölüm boş bırakılmalıdır):

--

Asıl Uygulama / Geçerlik-Güvenirlik Çalışması / Pilot Çalışma Yapılacak Kurumlar
(Kurumun il/ilçe bilgilerinin belirtilmesi gerekmektedir. Sayının daha fazla olması durumunda ek olarak sunulabilir.)

1	
2	
3	
4	