



T.C
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
İÇ HUSUSLAR TABLOSU

	BAĞLAM	ETKİLEYEN HUSUS	ETKİLERİ	
			GÜÇLÜ YÖN	ZAYIF YÖN
İÇ HUSUSLAR	KURUM KÜLTÜRÜ ve ORGANİZASYON YAPISI	* Stratejik Planlama * Temel Değerler * Misyon ve vizyon * Yönetişim * İç kontrol standartları * Kalite ve akreditasyon standartları * Paydaş beklentileri * Rekabet	* Karar alma mekanizmalarında çok sesliliği destekleyen demokratik bir yönetim anlayışının var olması * Akademik personel arasında açık bir iletişimin varlığı * Yöneticilerin ulaşılabilir olması * İç Kontrol çalışmalarının geçmişinin olması * OMÜ'ye özgü bazı sosyal ve kültürel geleneklerin olması * Hizmet Envanterinin ve standartlarının olması * Üst yönetimin Kalite Yönetim Süreçlerini sahiplenmesi * Personelin Kalite Yönetim Süreçlerine ilişkin farkındalığının yüksek olması	* Personelin yeni uygulamalara ve sistemlere direnç göstermesi * Kurumsallaşmanın istenilen düzeyde olmaması * Kurumsal aidiyetin istenilen düzeyde olmaması * Organizasyonun yatay olarak büyümüş olması * Girişimcilik kapasitesinin geliştirilememiş olması * Birimler arası işbirliğinin zayıf olması
	İNSAN KAYNAKLARI	* Yetkinlik düzeyi * Liyakat * Hizmet içi eğitim * Görevde/unvanda yükselme * Çalışma koşulları * Aidiyet	* Alanında yetkin personelin varlığı * Hizmet içi eğitim uygulamalarının varlığı * Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılıyor olması * Atama ve yükselme kriterlerinin belirlenmiş olması * Huzurlu ve konforlu çalışma ortamının varlığı * Performans değerlendirme sisteminin varlığı * İş Analizi Sisteminin varlığı	* Emekliliğe yakın personelin yeni uygulamalara ve sistemlere direnç göstermesi * Personelin ücret ve sosyal imkanlarının yeterince desteklenememesi * Yeniliklere adaptasyon hızının düşük olması * İnisiyatif ve sorumluluk alma konusunda isteksizlik * İdari personel alımında yeterli kadro olmaması nedeniyle emekli, nakil, istifa vb. nedenlerle ayrılan personelin yerinin doldurulamaması * İş yükünün yoğun olduğu birimlerde personelin gelişim için ayrılacak zamanın kısıtlı ve az olması
	FİZİKİ - MALİ KAYNAKLAR	* Taşınmaz ve taşınır mal yönetimi mevzuatı * Yatırım bütçesi * Kullanım sıklığı ve koşulları * Bakım - onarım * Genel ekonomik koşullar	* Yeterli ve güçlü eğitim ve araştırma alanlarının varlığı * Karadeniz Bölgesinin en büyük sağlık uygulama merkezine sahip olması * Barınma beslenme ve sosyal imkanları geniş doğal huzurlu ve güvenli kampüslerin varlığı * Taşınır Yönetim Biriminin Kurulması ve Taşınır Yönetim Birim Yönergesinin yürürlüğe girmesi * Mali politikanın varlığı	* Binaların tamir ve bakımlarının istenilen düzeyde yapılamaması * Farklı kampüslerde bulunan fiziki kaynakları koruma ve kontrol altında tutmanın güç olması * Yenileme yatırımları için istenilen bütçenin ayrılamaması * Üniversite kampüslerinin mekan erişilebilirlik yönünden yetersizliği * Araştırma maliyetlerinin artışı * Genel bakım-onarım iş takip sisteminin bulunmaması
	TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALT YAPI	* İnternet ağ yapısı * Bilgi Yönetim Sistemi ve kullanılan otomasyon sistemleri * Bilgi güvenliği politikası * Teknolojik gelişmeler * Nitelikli bilişim personeli istihdamı ile ilgili kamu mevzuat	* Güçlü bilişim alt yapısı * Güçlü bir uzaktan eğitim sisteminin olması * Bilişim yazılım ve donanımlarının yeni teknolojilere sahip olması * Teknolojik alt yapıya ayrılan bütçe * Görme engellilere yönelik erişilebilir teknolojik kaynakların bulunması (kütüphane materyalleri, web sayfaları)	* İnternet ağ alt yapısı yetersizlikleri * Nitelikli ve yeterli sayıda bilişim personelinin olmaması * Bilgi güvenliği standartlarına ulaşılamamış olunması * Bilişim sistemlerinin güncellenme hızının istenilen düzeyde olmaması * Bütünleşik bilgi yönetim sisteminin bulunmaması * "Açık öğrenme kaynakları" üzerine oluşturulan içeriklerin kısıtlı kalması ve yaygınlaştırılmaması. * Lisanslı yazılım kullanımının getirdiği maddi yükün hafifletilmesi amacıyla açık kaynak alternatiflerin kullanım kültürünün yaygınlaşmaması * Hizmet alanlarında yazılım eksiklerinin bulunması