



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
UYGULAMALI EĞİTİM İŞ SÖZLEŞMESİ

ÇALIŞANIN

Adı ve Soyadı :
T.C. Kimlik Numarası :
Doğum Yeri ve Tarihi :
İkametgah Adresi :
İletişim No (GSM) :
Başlangıç Tarihi :
Sözleşmenin Süresi :
Deneme Süresi : 1 (Bir) Aydır.
Ücret : Günlük brüt ücret TL (yazı ile)'dir.

Amaç, kapsam ve dayanak

MADDE 1- (1) Bu sözleşme, 3308 sayılı Kanun'un 20'inci maddesi uyarınca çıkarılan Yükseköğretim Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği'nin 10'uncu maddesine dayanılarak Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nde çalıştırılan öğrenciler ile işveren arasındaki iş ilişkisini düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Sözleşmede geçen "işveren" ibaresi; Ondokuz Mayıs Üniversitesi'ni, "çalışan" ibaresi ise yukarıda kimlik bilgileri yazılı öğrenciyi ifade eder.

Çalışanın sorumluluğu

MADDE 3- (1) Çalışan, tecrübe ve mesleki birikimine uygun olarak işverenin vereceği bütün işleri ve görevleri yapmayı kabul ve taahhüt eder. Bu hizmetleri karşılığında, belirtilen aylık ücret dışında herhangi bir ücret talep edemez.

(2) Çalışan, görevin ifasında ve iş yeri disiplininin sağlanmasında işverenin talimatlarına, işveren tarafından belirlenen çalışma kurallarına ve iş yerinin genel kurallarına uyacağını kabul ve taahhüt eder. Çalışan; verilen işi özenle yapmak, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak, iş sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerine riayet etmekle yükümlüdür.

(3) Çalışan, görevi nedeniyle kendisine ve bağlı bulunduğu birime teslim edilen taşınır malzeme, her türlü mefruşat, elektronik teçhizat ve benzeri eşyanın muhafazasından, hasar ve zarar görmesinden sorumludur.

(4) Çalışan, görevi nedeniyle sahip olacağı işverenin ve iş yerinin sırlarını üçüncü şahıs ve kurumlara veremez. Çalışanın bu hükümlere aykırı hareket etmesi hâlinde işverenin tazminat hakkı saklıdır.

(5) Çalışan, gerektiği taktirde iş yeri içinde unvanı ve niteliği benzer yahut birbirine yakın başka işlerde, muvafakat aranmaksızın, geçici veya devamlı olarak işveren tarafından görevlendirilebilir.

(6) Çalışanın işveren tarafından belirlenen ve iş yerinde ilan edilen çalışma saatlerine uymaması ve mesaiye geç kalması hâlinde çalışmadığı saat ücreti kesilir. Bir ay içinde iki defa geç gelen çalışan, ihtar edilir. İhtar almış çalışan bir daha işe geç kalırsa o gün iş başı yaptırılmaz ve işe gelmemiş kabul edilerek o günkü ücreti kesilir.

(7) Çalışan ücreti, brüt ücrettir. Çalışan, sözleşme süresi içerisinde yasal mevzuatın değişmesi ya da benzeri durumlarda meydana gelebilecek ücret değişikliklerini kabul eder.

(8) Çalışan, ay sonunda tahakkuk eden ve kendisine ücret bordrosu ile bildirilen ödemelere bir hafta içerisinde yazılı olarak itiraz edebilir. Bu süre içinde itirazda bulunulmaması hâlinde bordroya mutabık kalındığı kabul edilmiş sayılır.

(9) Çalışan, istendiğinde hizmet içi veya görevin gerektirdiği diğer eğitimlere katılmak zorundadır. Bu suretle çalışandan zorunlu hizmet talep edilebilir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
UYGULAMALI EĞİTİM İŞ SÖZLEŞMESİ

(10) Çalışan; ikamet adresinde değişiklik olursa bunu yazılı olarak bir hafta içerisinde işverene bildirmek zorundadır. İşçinin yasal tebligat adresi iş yerine bildirdiği adrestir.

(11) Yukarıda yazılı maddelere istinaden alınacak ceza ve ihtarlar diğer dönemlerde yapılacak başvurularda göz önünde tutulacaktır.

İşverenin sorumlulukları

MADDE 4- (1) İşveren, çalışana ücretini çalıştığı her ayı takip eden ayın ilk haftası içerisinde ödemek zorundadır.

(2) İşveren; çalışan haklarını ödemek, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak, çalışanın sağlığıyla ve iş güvenliğiyle ilgili tedbirleri almakla yükümlüdür.

(3) Çalışanın ücretine yapılacak zam, işverenin yetkili mercilerinin vereceği karara göre belirlenir.

Sözleşme süresi, feshi ve tazminatlar

MADDE 3- (1) Taraflar, yukarıdaki maddelerde yazılı sorumluluklarını yerine getirmezler ise karşı tarafa sözleşmeyi herhangi bir tazminat ödemedi feshetme hakkı doğduğunu kabul ve taahhüt etmişlerdir.

(2) İşveren; sözleşmeyi sözleşme süresi içerisinde veya bitim tarihinde tek taraflı olarak fesheder.

Son hükümler

MADDE 4- (1) Sözleşmede düzenlenmemiş konularda ilgili kanun ve mevzuat hükümleri geçerlidir.

(2) İş bu hizmet akdi; tarihinde 4 (dört) maddeden ibaret olarak, iki nüsha tanzim edilerek tarafların serbest iradeleri ile okundu ve kabul edilerek imza altına alındı.

İşveren/İşveren Vekili

Çalışan