



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
UYGULAMALI EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Amaç

Madde 1. Protokolün amacı, işletmelerde bir yarı yıl süreli iş yeri eğitimi ve uygulaması ile Ondokuz Mayıs Üniversitesinde öğrenim gören öğrencilerin mesleki deneyimlerini artırmak, nitelikli iş gücü yetiştirmek ve üniversite-sanayi iş birliğine katkı sağlamaktır.

Kapsam

Madde 2. Bu protokol, Ondokuz Mayıs Üniversitesinde öğrenim gören öğrencilerin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Ticari İşletmesi birimlerinde yapacakları iş yeri eğitiminin esaslarını kapsar.

Dayanak

Madde 3. Bu protokol, 3308 sayılı Kanun'un 20 inci maddesi uyarınca çıkarılan Yükseköğretim Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği'nin 10'uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar

Madde 4. Bu protokolda geçen;

- a) İşletme: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Ticari İşletmesini,
 - b) Kurum: Öğrencilerine iş yeri eğitimi yaptıracak eğitim-öğretim birimini,
- ifade eder.

Genel Yükümlülükler

Madde 5. İşletmelerde yapılacak "İş Yeri Uygulaması" ve "İş Yeri Eğitimi" dersleri, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Uygulamalı Dersler Yönergesine ve ilgili kurumun iş yeri eğitimi ve uygulaması usul ve esaslarına göre yapılır.

Madde 6. a) Eğitim-öğretim müfredatlarında belirtilen derslerin örgün eğitim olarak yapılacak kısmı ilgili kurumda yürütülür. Müfredatın oluşturulmasında ve güncellenmesinde işletme'nin görüşü alınır.

b) Kurum, iş yeri eğitimi ve uygulaması yaptıracak öğrenciler için işletme'den kontenjan talebinde bulunur.

c) İşletmelerde yapılacak "İş Yeri Uygulaması" ve "İş Yeri Eğitimi" dersleri, işletmelerce belirlenen ve Kurum tarafından uygun görülen işletme personeli tarafından takip edilir.

Madde 7. İşletmelerde yapılan "İş Yeri Uygulaması" ve "İş Yeri Eğitimi" dersleri, Kurumca görevlendirilen öğretim elemanları tarafından belirli aralıklarla denetlenir.

Madde 8. İşletmelerde uygulama yapacak öğrenciler, ilgili işletmede akademik takvime uygun olarak bir yarı yıl süresince çalışırlar. Kurumun talebi ve işletme'nin kabul etmesi hâlinde öğrenciler yaz döneminde de çalıştırılabilir.

Madde 9. İş yeri eğitimi ve uygulamasına devam eden öğrencilerin sigortaları, SGK hükümlerine göre Kurum tarafından ödenir ve takip edilir.

Madde 10. İş yeri eğitimi esnasında ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının uygulanmasından işletme sorumludur.

Madde 11. İşletme, iş yeri eğitimi ve uygulamasına katılan öğrencilerin istihdamını sağlayabilir. İstihdamın kapsamı ve diğer esasları işletme ile öğrenci arasında ayrıca düzenlenir.

Madde 12. Öğrenciler, yaptıkları mesleki uygulamaları bir rapor hâlinde hazırlayıp işletme'ye onaylatarak iş yeri eğitimi sorumlusu öğretim elemanına sunarlar. İş yeri eğitiminin değerlendirmesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Uygulamalı Dersler Yönergesi'ne ve ilgili eğitim-öğretim kurumunun iş yeri eğitimi ve uygulaması usul ve esaslarına göre yapılır.

Madde 13. İş yeri eğitimini alan öğrencilere;

- a) 3308 sayılı Kanun'un 25'inci maddesi birinci fıkrasına göre, işletmelerde iş yeri eğitimi devam ettiği sürece, yürürlükteki aylık asgari ücret net tutarının, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran iş yerlerinde % 30'undan, yirmiden az personel çalıştıran iş yerlerinde % 15'inden az olmamak üzere, işletme tarafından belirlenecek miktarda ücret ödenir. Öğrencilerin yemek, iş elbisesi, servis vb. gereksinimleri, işletmelerin imkânları ölçüsünde karşılanır.
- b) Çalışma saatleri, işverence düzenlenir ve öğrenciler işyeri çalışma şartlarına uyarlar. Ancak öğrenciler günde 8 saatten fazla çalıştırılmazlar.
- c) Öğrenciler, iş yeri eğitim sorumlusu ve görevli öğretim elemanının bilgisi olmaksızın eğitim ve uygulama yerlerini değiştiremezler.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
UYGULAMALI EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

- d) Öğrenciler, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'nde belirlenen kurallara işletmelerde de uymak zorundadır. Mesleki uygulama süresince işletmelerde düzeni bozacak davranışlarda bulunamazlar, sendikal faaliyetlere katılamazlar.
- e) Öğrenciler, işletmelere ait araç, gereç ve donanımı kurallara uygun olarak kullanmak zorundadırlar.

Protokolde değişiklik

Madde 14. a) Uygun görülmesi hâlinde tarafların karşılıklı yazılı mutabakatı ile protokolde değişiklik ve ilaveler yapılabilir. Değişiklik ve ilaveler, yapıldığı tarih itibari ile geçerlidir.

- b) Protokolde yer almayan hususlar ile uygulamadan doğacak problemlerin çözümü için taraflardan biri, diğerini toplantıya davet edebilir. Bu toplantı sonucunda alınacak kararlara göre işlemler yürütülür. Alınan kararlar taraflarca imza altına alınır ve işbu protokolün eki sayılır.

Süre

Madde 15. Bu protokol, imzalandığı tarihten itibaren geçerlidir. Taraflar her eğitim-öğretim yılı başında sadece o eğitim-öğretim yılı için uygulamanın devam edip etmeyeceğine karar verebilir.

Diğer Hususlar

Madde 16. Bu protokolde yer almayan hususlar ile ilgili kararlar, her iki tarafın ortak kararı ile yürütülür.

Madde 17. Yukarıdaki şartlara uyan ve mesleki uygulamada başarılı olan öğrencilere işletme tarafından yazılı belge verilir. Yazılı belgenin formatı Kurum tarafından belirlenir.

Yürürlük

Madde 18. İşbu protokol, 2 sayfa ve 18 maddeden ibaret olup iki nüsha olarak tanzim edilmiş ve/...../2023 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir. Bu protokol, Kurum ve İşletme tarafından yürütülür.

Kurum Adına

İşletme Adına

.....
Müdür/Dekan

.....
Rektör Yardımcısı